



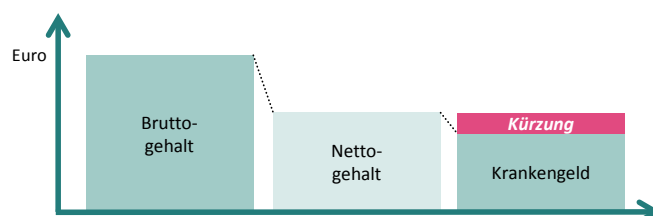
Besser versorgt bis zur BU-Rente

Ein Plus an Leistungen!

Das neue Krankentagegeld KTplus schließt sicher die Lücke zum Krankengeld der gesetzlichen Krankenkasse!

Nur zusammen mit einer BU abschließbar!

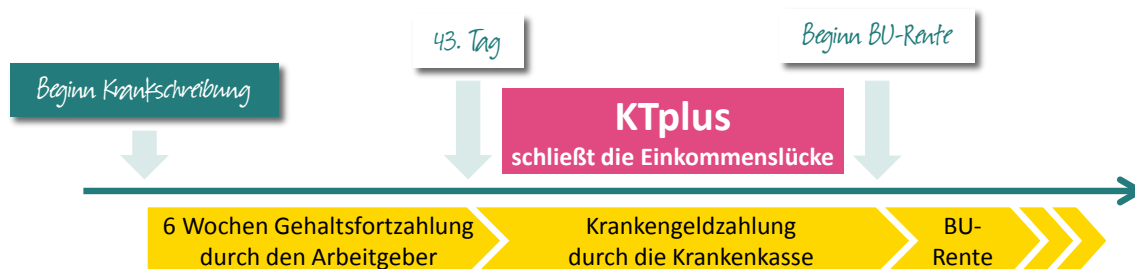
Das wissen Sie: Krankengeld ist bei Arbeitsunfähigkeit eine gesetzlich vorgeschriebene Leistung der Krankenkassen. Sie beginnt bei Arbeitnehmern in der Regel nach **6 Wochen Gehaltsfortzahlung** durch den Arbeitgeber. Hierbei kommt es zu teils **empfindlichen Kürzungen des Nettoeinkommens**.



Ein Beispiel: Ein Angestellter mit einem Gehalt von 1.800 Euro netto erhält nach 6 Wochen nur noch ein Krankengeld von 1.620 Euro. Hiervon gehen noch einmal ca. 200 Euro für Sozialversicherungsbeiträge ab. So bleiben ihm rund 1.420 Euro. Dies entspricht einer Einkommenslücke von fast 400 Euro.

Das ist neu: Wir sichern das Nettoeinkommen mit dem Tarif KTplus mit bis zu 30 € pro Tag nach Ende der Gehaltsfortzahlung durch den Arbeitgeber. Das bedeutet bei Berufsunfähigkeit: **Kein finanzieller Engpass** durch die verlängerte Nachleistung bis maximal 6 Monate während der BU-Prüfung, die im Leistungsfall durchschnittlich 150 Tage dauert.* Bei rückwirkendem Beginn zahlen wir sogar **bis zu 6 Monate parallel**. Zudem ist bei gleichzeitiger Beantragung mit der BU **keine separate Gesundheitsprüfung** erforderlich.

* Durchschnittliche Bearbeitungszeit der BU-Versicherer im Leistungsfall: 150 Tage (Quelle: Franke & Bornberg, 2014)



Die Highlights auf einen Blick!

- ✓ Die Definition der Berufsunfähigkeit ist im Tarif KTplus auf die der BU-Versicherer abgestimmt
- ✓ Verzicht auf ordentliches Kündigungsrecht
- ✓ Verlängerung der Nachleistungszeit bei BU-Feststellung im Tarif KTplus um weitere 3 Monate auf 6 Monate
- ✓ Dynamische Anpassung des Krankentagegeldes nach Verbraucherpreisindex alle 3 Jahre

Keine separate Gesundheitsprüfung erforderlich!

Die ARAG Krankenversicherung folgt der Annahme durch den BU-Versicherer



Monatliche Beiträge KTplus

Tarifbeiträge für Männer und Frauen in Euro – Stand 1/2016

Bruttogehalt*	bis 3.000 Euro	bis 4.000 Euro	bis 5.000 Euro	über 5.000 Euro
Alter	Tagessatz 15 Euro	Tagessatz 20 Euro	Tagessatz 25 Euro	Tagessatz 30 Euro
18	3,60	4,80	6,00	7,20
19	3,75	5,00	6,25	7,50
20	3,90	5,20	6,50	7,80
21	4,05	5,40	6,75	8,10
22	4,20	5,60	7,00	8,40
23	4,35	5,80	7,25	8,70
24	4,50	6,00	7,50	9,00
25	4,65	6,20	7,75	9,30
26	4,80	6,40	8,00	9,60
27	4,95	6,60	8,25	9,90
28	5,10	6,80	8,50	10,20
29	5,25	7,00	8,75	10,50
30	5,55	7,40	9,25	11,10
31	5,70	7,60	9,50	11,40
32	5,85	7,80	9,75	11,70
33	6,15	8,20	10,25	12,30
34	6,30	8,40	10,50	12,60
35	6,45	8,60	10,75	12,90
36	6,75	9,00	11,25	13,50
37	6,90	9,20	11,50	13,80
38	7,20	9,60	12,00	14,40
39	7,50	10,00	12,50	15,00
40	7,80	10,40	13,00	15,60
41	8,10	10,80	13,50	16,20
42	8,40	11,20	14,00	16,80
43	8,70	11,60	14,50	17,40
44	9,00	12,00	15,00	18,00
45	9,45	12,60	15,75	18,90
46	9,75	13,00	16,25	19,50
47	10,20	13,60	17,00	20,40
48	10,50	14,00	17,50	21,00
49	10,95	14,60	18,25	21,90
50	11,40	15,20	19,00	22,80
51	11,70	15,60	19,50	23,40
52	12,15	16,20	20,25	24,30
53	12,60	16,80	21,00	25,20
54	13,20	17,60	22,00	26,40
55	13,65	18,20	22,75	27,30
56	14,25	19,00	23,75	28,50
57	14,55	19,40	24,25	29,10
58	14,70	19,60	24,50	29,40
59	15,00	20,00	25,00	30,00
60	15,30	20,40	25,50	30,60

* Bei den angegebenen Bruttogehaltsspannen handelt es sich um Richtwerte. Die Steuerklasse und ein evtl. Pflegezuschlag sind entsprechend zu berücksichtigen.