

**Tarif: Berufsunfähigkeitsversicherung der Tarifgeneration 2022**  
**Kurzbeschreibung des Tarifs: SBU mit Dienstunfähigkeitschutz**

<b>Eintrittsalter</b>	Minimum: 15 Jahre Maximum: 62 Jahre bzw. berufsabhängig
<b>Leistungsdauer</b>	berufsabhängig Maximum: bis Alter 67 Jahre
<b>Beitragszahldauer</b>	Minimum: 5 Jahre Maximum: bis Alter 67 Jahre Abgekürzte Beitragszahlung möglich (nicht bei Einsteigeroption)
<b>Beitrag</b>	Minimum: monatlich 5,00 EUR vierteljährlich 15,00 EUR halbjährlich 30,00 EUR jährlich 60,00 EUR
<b>Versicherte Rente</b>	Minimum: Keine Mindestrente Maximum: abhängig von der Besoldung, max. 4.500,00 EUR monatlich
<b>Rentenzahlweise</b>	monatlich, vierteljährlich, halbjährlich, jährlich
<b>Variable Rente</b>	monatlich linear fallende Rente
<b>vorläufiger Versicherungsschutz</b>	Nicht eingeschlossen
<b>Karenzzeit</b>	Kann vereinbart werden. 6, 12 oder 24 Monate (nicht bei Einsteigeroption)
<b>Einsteigeroption</b> (Durch die Einsteigeroption reduziert sich der Beitrag in den ersten fünf Jahren)	Kann vereinbart werden. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beitragszahldauer = Risikodauer</li> <li>• Beitragsdynamik möglich. Beginn mit dem 7. Versicherungsjahr.</li> <li>• Keine Leistungsdynamik</li> <li>• Keine Karenzzeit</li> </ul> Provisionsregelung: Für die ersten fünf Jahre wird die Provision auf den verminderten Gesamtbeitrag berechnet. Bei Höherstufung im 6. Versicherungsjahr erfolgt die Verprovisionierung für den hinzukommenden Beitrag.
<b>Arbeitsunfähigkeit</b>	Kann vereinbart werden.
<b>Nachversicherungsgarantie</b>	Obligatorisch eingeschlossen. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Besoldungserhöhung</li> <li>• Änderung der Ruhestandsregelung, die zu einem geringeren Ruhegehalt führt.</li> <li>• Umtauschrecht in eine selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherung bei Ausscheiden aus dem Beamtenverhältnis</li> </ul> Eine Erhöhung erfolgt nur, wenn eine angemessene Relation zum Einkommen des Versicherten nicht überschritten wird.
<b>vorläufiger Versicherungsschutz</b>	Nicht eingeschlossen.
<b>Soforthilfe</b>	Möglich, in Höhe von sechs Monatsrenten
<b>Wiedereingliederungshilfe</b>	Obligatorisch eingeschlossen in Höhe von sechs Monatsrenten höchstens 10.000,00 EUR

<b>Sofortleistung bei Eintritt von schweren Erkrankungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Krebs</li> <li>• Herzinfarkt</li> <li>• Schlaganfall</li> <li>• Querschnittslähmung</li> <li>• Seh- Hör- oder Sprachverlust</li> </ul>
<b>Überschussverwendung vor Eintritt des Leistungsfall</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beitragsverrechnung</li> <li>• Sofortbonus</li> </ul>
<b>Beitragsdynamik</b>	<p>Kann vereinbart werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• möglicher Erhöhungsprozentsatz 1 % bis 3 %</li> <li>• die Erhöhungen erfolgen letztmals zehn Jahre vor Ablauf der Beitragszahldauer</li> </ul> <p>Bei Einsteigeroption Beginn mit dem 7. Versicherungsjahr.</p>
<b>Leistungsdynamik</b>	<p>Kann vereinbart werden: (nicht bei Einsteigeroption)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• möglicher Erhöhungsprozentsatz 1 % und 2 %</li> </ul>
<b>Beitragsfreistellung</b>	Möglich. Keine beitragsfreie Mindestrente.
<b>Beitragspause (befristete Beitragsfreistellung)</b>	Möglich, für die Dauer von bis zu 36 Monaten. Voraussetzung: Der Vertrag muss mindestens seit einem Jahr bestehen.
<b>Beitragsstundung</b>	Möglich, für die Dauer von bis zu 24 Monaten. Voraussetzung: Der Vertrag muss mindestens seit drei Jahren bestehen.
<b>Wiederinkraftsetzung</b>	Möglich. Innerhalb von 12 Monaten ohne erneute Gesundheitsprüfung.
<b>Kündigung</b>	Möglich. Mit der Kündigung erlischt der Berufsunfähigkeitsschutz, ohne dass eine Auszahlung eines Rückkaufswertes erfolgt.
<b>Berufswechsel</b>	Keine Anzeigepflicht
<b>Verzicht auf abstrakte Verweisung</b>	Ja
<b>Verkürzter Prognosezeitraum</b>	6 Monate
<b>Infektionsklausel</b>	Infektionsklausel ist automatisch und kostenlos eingeschlossen.
<b>Zusatzkriterien für Tarifierung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Keine körperliche Tätigkeit</li> </ul> <p>Nicht körperlich tätig ist, wer keine körperlichen Tätigkeiten ausübt und mindestens 75 % seiner Arbeitszeit im Büro verbringt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Führungskraft</li> </ul> <p>Führungskraft ist, wer Personalverantwortung für mindestens 5 festangestellte Vollzeitmitarbeiter hat.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Akademiker</li> </ul> <p>Akademiker ist, wer ein Hoch- oder Fachhochschulstudium an einer staatlich anerkannten Hoch- oder Fachhochschule in der europäischen Union erfolgreich abgeschlossen hat. Als Nachweis ist eine Kopie des Hoch- oder Fachhochschulabschlusses bei Antragstellung einzureichen.</p>
<b>Leistung bei BU auf Grund psychischer Erkrankungen</b>	Ja
<b>Beitragsstundung im Leistungsfall</b>	Ja, zinslose Stundung.

<b>Geltungsbereich</b>	Weltweit, ohne zeitliche Begrenzung
<b>Verzicht auf Anwendung des Paragraphen 163 VVG</b>	Nein